



# КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ  
ЭТИКИ КОМПАНИИ HELIOS  
ПОКАЗЫВАЕТ КТО МЫ И КАК  
МЫ РАБОТАЕМ.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ  
ЭТИКИ ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ  
ПРИВЕРЖЕННОСТЬ КОМПАНИИ  
HELIOS ФУНДАМЕНТАЛЬНЫМ  
СТАНДАРТАМ, КОТОРЫЕ  
ОБЕСПЕЧИВАЮТ УСЛОВИЯ  
ДЛЯ ХОРОШЕГО МЕСТА  
РАБОТЫ. В КАЖДОМ МЕСТЕ  
МЫ ОБЯЗАНЫ ЗНАТЬ И  
СОБЛЮДАТЬ ЗАКОНЫ И  
ПРАВИЛА, ПРИМЕНИМЫЕ  
К НАШЕМУ БИЗНЕСУ.  
МЫ СТРОИМ ДОВЕРИЕ И  
РЕПУТАЦИЮ.



# ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>ПРЕДИСЛОВИЕ</b>	<b>4</b>
<b>1. ОБЯЗАННОСТИ КОМПАНИИ HELIOS</b>	<b>5</b>
1.1. Один Кодекс для всех	
1.2. Защита персональных данных	
1.3. Производительность и развитие	
1.4. Принудительный и детский труд	
<b>2. ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ</b>	<b>7</b>
2.1. Внутренняя (непубличная) информация	
2.2. Кодекс Корпоративной Этики в ИТ	
2.3. Защита собственности компании и собственности деловых партнеров	
2.4. Действия в соответствии с трудовым законодательством и трудовым договором	
<b>3. ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ</b>	<b>9</b>
3.1. Охрана окружающей среды	
3.2. Здоровье и безопасность	
<b>4. ИЗБЕЖАНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ</b>	<b>10</b>
4.1. Антикоррупционная политика	
4.2. Выражение беспокойства	
4.3. Политика развлечений и получения подарков	





Давид Кубала



Дитмар Йост

# ПРЕДИСЛОВИЕ

Являясь членом Kansai Paint Group, компания HELIOS обслуживает клиентов по всему миру, производя, распространяя и продавая продукцию. В сегодняшнем сложном бизнес-окружении нам нужно быть более быстрыми, более гибкими и более открытыми, чем когда-либо прежде. Несмотря на то, что изменения становятся частью нашего повседневного бизнеса, мы все равно должны одинаково понимать и знать, каковы наши константы. Именно поэтому мы рады представить Кодекс Корпоративной Этики компании HELIOS, основные стандарты для нашей работы и деловых отношений.

Знание, понимание и соблюдение Кодекса является неотъемлемой частью того, кто мы есть и за что мы выступаем в компании HELIOS. Кодекс определяет то, как мы понимаем свои обязанности, представляет наши обязательства в отношении окружающей среды, здоровья и безопасности, желаемой

культуры общения и руководящих принципов по избежанию конфликтов интересов. Кодекс также отражает основные ценности компании HELIOS: ответственность, внимание к клиентам, профессионализм и сочетание скорости и эффективности. Мы призываем всех сотрудников компании HELIOS внимательно прочитать Кодекс и обращаться к нему при необходимости. Он предлагает соответствующее руководство, поскольку репутация компании и ее превосходство находятся в руках каждого сотрудника, его действий и отношений с коллегами, партнерами и другими заинтересованными сторонами.

**Давид Кубала**  
Управляющий директор

**Дитмар Йост**  
Руководитель направления промышленных покрытий

# 1. ОБЯЗАННОСТИ КОМПАНИИ HELIOS

## 1.1.

### **ОДИН КОДЕКС ДЛЯ ВСЕХ**

Этот Кодекс Корпоративной Этики является обязательным для всех сотрудников компании HELIOS по всему миру. Руководители и работники несут личную ответственность за знание и соблюдение Кодекса Корпоративной Этики.

Наш Кодекс Корпоративной Этики основан на **Десяти принципах Глобального договора ООН** ([www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles](http://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles)), что готовит почву для долгосрочного успеха.

### **ПРИМИТЕ К СВЕДЕНИЮ**

Пожалуйста, убедитесь, что вы понимаете стандарты Кодекса Корпоративной Этики, а также соответствующие местные законы и корпоративные правила. Если вы столкнулись с ситуацией, которая вызывает у вас сомнения относительно того, как действовать в отношении данного Кодекса Корпоративной Этики, пожалуйста, свяжитесь с вашим менеджером или отправьте электронное письмо в юридический отдел компании HELIOS, [castscompliance@helios-group.eu](mailto:castscompliance@helios-group.eu)

## 1.2.

### **КУЛЬТУРА ОТКРЫТОГО И ЧЕСТНОГО ОБЩЕНИЯ**

В компании HELIOS каждый должен чувствовать себя комфортно, высказывая свое мнение, особенно в отношении этических проблем. Открытость, честность и надежность способствуют открытому двустороннему общению между сотрудниками, а также между сотрудником и начальником во всех аспектах рабочей среды. Все сотрудники поощряются к обсуждению вопросов по иерархической линии.

## 1.3.

### **ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

Все личные данные, собранные и хранящиеся в компании HELIOS, будут обработаны справедливо, прозрачно, тщательно и в соответствии с местными законами и соглашениями о конфиденциальности данных. Доступ к кадровым записям ограничен сотрудниками компаний Helios Group, которые имеют соответствующее разрешение и деловую потребность в этой информации.



#### **1.4.**

##### **ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ**

В компании HELIOS мы поддерживаем постоянный диалог с сотрудниками по вопросам производительности и развития. Руководство и все сотрудники обязаны развивать свою профессиональную карьеру.

#### **1.5.**

##### **ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И РЫНОК ТРУДА**

Компания HELIOS стремится к привлекательной рабочей среде. Сотрудники нашей компании должны быть наняты, отобраны и продвинуты на основе объективных и недискриминационных критериев. Мы выступаем против дискриминации и/или преследований по признаку цвета кожи, расы, возраста, пола, национальности, социального или этнического происхождения, состояния здоровья или инвалидности, сексуальной ориентации, политических или религиозных убеждений. Компания HELIOS поддерживает и уважает защиту провозглашенных на международном уровне прав человека и гарантирует, что сотрудники не замешаны в нарушениях прав человека. Деловые

круги должны поддерживать свободу ассоциаций и эффективного признания права на ведение коллективных переговоров. Мы верим в справедливое обращение с работниками, свободное от сексуальных домогательств, телесных наказаний или пыток, психологического насилия, принудительного и обязательного труда. В компании HELIOS мы не допускаем незаконных домогательств любого рода, включая словесные или физические оскорбления. Ожидается, что все сотрудники компании HELIOS будут относиться друг к другу с вежливостью, достоинством и уважением. Мы уважаем личные права каждого.

#### **1.6.**

##### **ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ И ДЕТСКИЙ ТРУД**

В компании HELIOS будут работать только те лица, которые работают по собственной воле и достигли минимального возраста в соответствии с Конвенцией МОТ, конвенциями ООН и национальными законами.

## 2.

# ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ

### **2.1.**

#### **ВНУТРЕННЯЯ (НЕПУБЛИЧНАЯ) ИНФОРМАЦИЯ**

Сотрудники компании HELIOS могут узнать информацию о компании HELIOS и других компаниях, которая не была обнародована. Использование такой непубличной или внутренней информации, за исключением обычной работы, профессии или должности, является неэтичным и может являться нарушением закона. Нарушение может привести к гражданским и уголовным наказаниям, судебному преследованию и другим санкциям. В компании HELIOS мы не допускаем неправомерного использования внутренней информации, независимо от того, является ли она незаконной или нет.

### **2.2.**

#### **КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ В ИТ**

Разглашение или распространение конфиденциальной или частной информации, касающейся компании HELIOS, её продуктов или клиентов, за пределами официальных структур связи строго запрещено. Все

ресурсы и средства, связанные с ИТ, предоставляются только для бизнеса и внутреннего использования. Они не могут быть использованы в личных целях. Они не должны использоваться каким-либо образом, который является неэтичным или незаконным, может компрометировать, клеветать, исказить или представлять компанию HELIOS или ее деловые отношения, сотрудников, поставщиков, клиентов, конкурентов или заинтересованных лиц в неправомерном или неблагоприятном свете.

Любое устройство с доступом к информационной системе должно быть защищено личными паролями и/или дополнительной аутентификацией. Пользователи должны использовать их с ответственностью, сохраняя их конфиденциальность и защищая от неправомерного использования. Необходимо действовать в соответствии с применимой **политикой информационной безопасности** и организационными правилами ИТ компании HELIOS.



### **2.3. ЗАЩИТА СОБСТВЕННОСТИ КОМПАНИИ И СОБСТВЕННОСТИ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ**

Мы все обязаны бережно и ответственно обращаться с имуществом компании и защищать активы компании HELIOS от потерь, повреждений, кражи, злоупотребления и несанкционированного использования. Собственность компании также включает в себя интеллектуальную собственность, внутренние знания, патенты, товарные знаки, защищенные авторским правом материалы и коммерческую тайну.

### **2.4. ДЕЙСТВИЯ В СООТВЕТСТВИИ С ТРУДОВЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ И ТРУДОВЫМ ДОГОВОР**

Политика компании HELIOS заключается в соблюдении Закона о трудовых отношениях, других законов о труде и социальном обеспечении и всех других применимых законов и положений, действующих в странах, в которых мы находимся. Кроме того, каждые индивидуальные трудовые отношения регулируются трудовым договором, который определяет конкретные права, обязанности, ответственность, заработную плату и льготы каждого работника. Такой трудовой договор должен полностью соответствовать применимым правилам.

# 3.

## ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ

### **3.1.** ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Как компания химической промышленности, мы несем высокую экономическую, экологическую и социальную ответственность и поощряем разработку и распространение экологически чистых технологий. От всех нас требуется бережное и ответственное отношение к природным ресурсам. Защита окружающей среды находится в сфере нашей деятельности. Мы действуем ответственно, чтобы защищать и сохранять здоровье наших сотрудников, соседей и деловых партнеров. Все мы можем устранить или минимизировать риск несчастных случаев или профессиональных заболеваний.

Цель состоит в том, чтобы как можно быстрее и точнее инициировать соответствующие меры реагирования на чрезвычайные ситуации и возмещение ущерба. Компания HELIOS поддерживает деятельность в сообществах, где живут и работают наши сотрудники.

### **3.2.** ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Компания HELIOS обеспечивает безопасные и здоровые условия труда для предотвращения вреда. Мы организовываем специальные программы по охране труда и технике безопасности, и каждый сотрудник несет ответственность за соблюдение этих правил.

Компания HELIOS выступает против незаконных наркотиков. Сотрудники не должны использовать или находиться под воздействием алкоголя или незаконных наркотиков. Это относится к работе, находясь под воздействием алкоголя или других запрещенных наркотиков.

# 4.

## ИЗБЕЖАНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

### 4.1.

#### АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Компания HELIOS должна соблюдать все законы, правила и положения, направленные на предотвращение коррупции и вымогательства во всех странах, где мы ведем бизнес, путем запрета коррупции и ведения надлежащей финансовой отчетности. Запрещается давать, предлагать или принимать взятки, чтобы получить какую-либо коммерческую или личную выгоду. Все детали четко определены в **Антикоррупционной политике компании HELIOS**.

### 4.2.

#### ВЫРАЖЕНИЕ БЕСПОКОЙСТВА

Компания HELIOS призывает любого сотрудника как можно быстрее выразить свое беспокойство, если ему станет известно о ситуации или вопросе, который, по его разумному убеждению, может привести к любому из следующих нарушений:

- Уголовное преступление, такое как кража, мошенничество, нападение, фальсификация счетов, взяточничество или сговор; и
- Опасность для здоровья и безопасности любого человека.

Своевременное уведомление необходимо для принятия мер безопасности, расследования, регулирования и страхования, чтобы избежать или минимизировать потенциальную ответственность, финансовые потери и ущерб репутации или критике компании HELIOS. Все детали четко определены в **Политике корпоративного информирования компании HELIOS**.

### 4.3.

#### ПОЛИТИКА РАЗВЛЕЧЕНИЙ И ПОЛУЧЕНИЯ ПОДАРКОВ

Обмен подарками и развлечениями может создать доброжелательную среду в бизнесе, а иногда может оказывать неподобающее влияние, так как некоторые моменты могут рассматриваться как взятки, которые нарушают закон и подрывают репутацию компании HELIOS как такой, которая выступает за честные отношения. Запрещены следующие виды подарков и развлечений:

- Любой подарок или развлекательное мероприятие, которое было бы незаконным (все, что было предложено государственному служащему нарушая местные или международные антикоррупционные законы, любая оплата за содействие, будь то наличными, их эквивалентами или любыми другими способами);
- Любой подарок в денежной или эквивалентной форме (например, подарочные сертификаты, ссуды, акции, опционы на акции);
- Любое непристойное развлечение, сексуально ориентированное, которое не соответствует обязательствам компании HELIOS по взаимному уважению или иным образом может негативно повлиять на репутацию компании HELIOS;
- Любые подарки или развлечения, за которые любое лицо, действующее от имени Группы, платит лично, чтобы избежать необходимости докладывать или просить одобрения.

Дополнительную информацию о правилах отказа, получения и раскрытия предложений подарков и развлечений см. в **Политике компании HELIOS в отношении развлечений и получения подарков**.





Designing Excellence

[www.helios-group.eu](http://www.helios-group.eu)

Part of  **KANSAI**  
PAINT